

УСТАВ
РЕГИОНАЛЬНОЙ ОБЩЕСТВЕННОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
СОЮМ РАБОТНИКОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ Г.МОСКВЫ
(основные положения)

1. Общие положения.

1.2. Профсоюз является частью российского профсоюзного движения, действует в соответствии с Конституцией и законодательством Российской Федерации.

1.3. Профсоюз независим в своей деятельности от органов исполнительной власти, органов местного самоуправления, работодателей, их объединений (союзов, ассоциаций), политических партий и других общественных объединений, им неподотчетен и неподконтролен, сохраняет свою организационную, финансовую и хозяйственную самостоятельность. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества как защитник и выразитель законных прав и интересов членов Профсоюза.

1.4. Профсоюз является юридическим лицом, приобретает гражданские права и принимает на себя гражданские обязанности через Президиум, Совет Профсоюза, имеет свою печать, штампы установленного образца, символику, Почетную грамоту, иные знаки отличия, утверждаемые Президиумом, бланки, счета в банках, самостоятельный баланс.

3. ЦЕЛИ И ЗАДАЧИ ПРОФСОЮЗА.

3.1. Профсоюз создается в целях защиты и представительства трудовых, социально-экономических прав и интересов членов Профсоюза.

3.2. Профсоюз:

Решает следующие задачи:

- объединяет и координирует деятельность входящих в него профсоюзных организаций;
- представляет и защищает законные права и интересы членов Профсоюза, организаций Профсоюза по трудовым и другим социально-экономическим вопросам в органах государственной власти, органах местного самоуправления, суде;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением работодателями законодательства о труде;
- формирует профсоюзный бюджет Профсоюза и управляет им.

Принимает участие:

- в формировании социальных программ;
- в управлении государственными фондами социального страхования, занятости, медицинского страхования, пенсионным и др. фондами, формируемыми за счёт страховых взносов, а также имеет право на профсоюзный контроль за использованием средств этих фондов;
- в урегулировании трудовых и коллективных споров;
- в заключении отраслевых (тарифных) соглашений с работодателями, соответствующими органами исполнительной власти,

- осуществляет контроль за выполнением отраслевого (тарифного) соглашения, коллективных договоров;
- в осуществлении приватизации государственного и муниципального имущества.
Создает:
- техническую и правовую инспекции труда, утверждает Положение об этих инспекциях, взаимодействует при осуществлении своих полномочий с государственными органами надзора и контроля;
- фонды солидарности, забастовочные, страховые и другие.

Организует и проводит:

- культурно-массовые и оздоровительные мероприятия среди членов Профсоюза и их семей;
- собрания, митинги, уличные шествия, демонстрации и другие коллективные действия в соответствии с действующим законодательством и установленным порядком;
- целенаправленную профсоюзную кадровую политику;
- методическую, консультативную, юридическую, материальную и другие виды помощи членам Профсоюза и профсоюзным организациям;
- изучение и распространение опыта работы профсоюзных организаций.

Осуществляет:

- представительство членов Профсоюза в социальном партнерстве;
- профсоюзный контроль за соблюдением должностными лицами, работодателями и их представителями трудового законодательства, правил и норм охраны труда и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, охраны труда, оплаты труда;
- профсоюзный контроль в области охраны окружающей среды;
- финансово-хозяйственную, коммерческую, внешнеэкономическую и издательскую деятельность в соответствии с Гражданским Кодексом РФ и другими законодательными актами РФ;
- обучение, подготовку, повышение квалификации профсоюзных кадров и актива;
- другие функции, которые делегируют ему члены Профсоюза.

4. ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ.

4.1. Членом Профсоюза может быть любой независимо от национальности, пола, политических и религиозных убеждений работающий в учреждениях, предприятиях, организациях и других хозяйствующих субъектах здравоохранения, студент высшего и учащийся среднего учебного медицинского заведения, работник, прекративший трудовые отношения в связи с переходом на пенсию, признающий и выполняющий Устав и своевременно уплачивающий членские профсоюзные взносы.

4.2. Членство в Профсоюзе является добровольным. Прием в члены Профсоюза производится в индивидуальном порядке по личному заявлению. Решение о приеме в Профсоюз принимается профорганом первичной профсоюзной организации, а при ее отсутствии вышестоящим профорганом в течение 1 месяца со дня подачи заявления. Повторное вступление в Профсоюз допускается по истечении 1 календарного года с момента выхода из Профсоюза по решению выборного органа первичной профсоюзной организации на основании личного заявления.

В случае отказа первичной профсоюзной организации в решении вопроса о приеме в

члены Профсоюза, вышестоящий профсоюзный орган вправе рассмотреть данный вопрос по существу.

Профсоюзное членство исчисляется со дня принятия решения о приеме в члены Профсоюза.

Члену Профсоюза выдается профсоюзный билет, удостоверяющий членство, и учетная карточка.

Члены Профсоюза состоят на учете в первичной профсоюзной организации по основному месту работы или учебы.

Член Профсоюза не имеет права быть одновременно членом других Профсоюзов и состоять в нескольких первичных профсоюзных организациях, действующих в одном учреждении, организации, предприятии.

4.3. Персональный учет членов Профсоюза осуществляется профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации в соответствии с Положением, утвержденным Президиумом Профсоюза.

4.4. Профсоюзное членство сохраняется при условии уплаты членских профсоюзных взносов за:

- временно прекратившими работу в связи с воспитанием детей;
- временно лишившимися работы в связи с сокращением штатов, ликвидацией предприятия, организации, учреждения на время сохранения за ними льгот, установленных действующим законодательством;
- призванными на действительную военную службу или военные сборы;
- прекратившими работу в связи с выходом на пенсию по состоянию здоровья, по возрасту и заявившими о своем желании состоять в Профсоюзе;
- трудящимися, ранее состоявшими в других Профсоюзах и перешедшими на работу в учреждения, организации, предприятия, профсоюзные организации которых входят в Профсоюз работников здравоохранения г.Москвы;
- иными членами Профсоюза (по решению профорганов первичной профсоюзной организации).

4.5. Все члены Профсоюза имеют равные права и обязанности.

4.5.1. Член Профсоюза имеет право:

- выдвигать кандидатуры, в том числе и свою, избирать и быть избранным в профсоюзные органы, делегатом на профсоюзные конференции, съезды, вести агитационную работу в пользу выдвинутых кандидатов;
- на защиту Профсоюзом его социально-трудовых прав и интересов;
- вносить предложения по вопросам социальной и экономической политики, программам развития организации, отрасли, региона;
- участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организациями;
- высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с критикой в адрес профсоюзных органов, их руководителей, любого члена Профсоюза;
- выдвигать инициативы в рамках целей и задач Профсоюза, вносить предложения в профсоюзные органы;
- обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответ по существу своего обращения;
- участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его жалоба или предложение;
- пользоваться имуществом Профсоюза в установленном порядке;

- получать от Профсоюза социальную поддержку и помощь;
- получать бесплатные юридические консультации по вопросам индивидуально-трудовых и иных связанных с трудом отношений, коллективных прав и интересов;
- на защиту Профсоюзом в случае расторжения трудового договора по инициативе работодателя;
- получать информацию о работе первичной профсоюзной организации, профсоюзных органов.

4.5.2. Член Профсоюза обязан:

- в течение одного месяца со дня поступления на работу, учебу, встать на профсоюзный учет;
- выполнять Устав Профсоюза, возложенные на него профсоюзные обязанности и поручения, решения профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом, участвовать в работе своей первичной профсоюзной организации;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором (соглашением);
- ежемесячно в установленном размере и порядке уплачивать членские профсоюзные взносы;
- лично участвовать в работе собрания первичной профсоюзной организации, а в случае избрания делегатом - в работе конференции, съезда;
- не допускать действий, наносящих вред Профсоюзу и его организациям;
- поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;
- проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом.

4.6. За активное участие в деятельности Профсоюза члены Профсоюза могут быть отмечены следующими видами поощрений:

- объявление благодарности;
- премирование;
- награждение ценным подарком;
- награждение Почетной грамотой Профсоюза.

Профсоюзные органы могут ходатайствовать о награждении членов Профсоюза Почетной грамотой и иными знаками отличия профсоюзных объединений, в которые входит Профсоюз.

4.7. За невыполнение уставных обязанностей и действия, нанесящие вред Профсоюзу, к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры общественного воздействия:

- замечание;
- исключение из членов Профсоюза.

4.8. Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза принимают профорганы первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных организаций.

Решение о применении меры общественного воздействия к члену Профсоюза считается

принятым, если за него проголосовало не менее двух третей участников собрания, делегатов конференции, членов выборного профсоюзного органа, принявших участие в голосовании, при наличии кворума.

Мера общественного воздействия может быть обжалована членом Профсоюза в вышестоящем профсоюзном органе в двухнедельный срок со дня вручения ему копии постановления о мере общественного воздействия.

Вопрос о досрочном снятии меры общественного воздействия с члена Профсоюза рассматривается профсоюзным органом, наложившим меру общественного воздействия. По истечении года мера общественного воздействия утрачивает силу.

4.9. Исключение из Профсоюза применяется в случаях:

- несоблюдения обязанностей, предусмотренных п.4.5.2 настоящего Устава;
- невыполнения выборным профсоюзным работником решений профсоюзных органов.

Решение об исключении из Профсоюза или применении меры общественного воздействия на члена Профсоюза принимается в его присутствии. В случае неявки члена Профсоюза без уважительных причин на собрание (конференцию) или заседание профсоюзного органа эти вопросы могут решаться в его отсутствие.

Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

- добровольного выхода из Профсоюза согласно личному заявлению;
- исключения из Профсоюза;
- смерти члена Профсоюза;
- вступления в законную силу обвинительного приговора суда в отношении лица, являющегося членом Профсоюза.

Прекращение членства в Профсоюзе является основанием для вывода из Профсоюза. Лицо, прекратившее членство в Профсоюзе, теряет право на профсоюзную защиту, пользование общим профсоюзным имуществом. Сумма уплаченных профсоюзных взносов ему не возвращается.